PLATEFORME DES ORGANISATIONS ENGAGEES DANS LE RELEVEMENT COMMUNAUTAIRE ET D'APPUI A LA STABILITE ECONOMIQUE POUR LA PAIX, L'ENVIRONNEMENT ET LE DEVELOPPEMENT DURABLE « POERC-ASEPD»

F.92/52.591 du 20 avril 2023 ; Arrêté provincial N°01/298/CAB/GP-NK/2022 du 19/09/ 2022

E-mail: poerc.cd@gmail.com; Tél : +243 990 567 899, +243 808 451 882

COORDINATION NATIONALE-RDC

050/ONEM/BPO-NK/2024.

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N°003/DRH/ADM/POERC-ASEPD/2024

TITRE :	**1 CHARGÉ DE MEAL**
DEPARTEMENT :	Programme
PERIODE DE POSTING :	Du 17/07/2024 au 27/07/2024
LIEU D'AFFECTATION :	Bunia avec possibilité des plusieurs mouvements à l'intérieur de la Province de l'Ituri
NATURE DU CONTRAT :	CDD de 12 mois avec possibilité de renouvellement
SUPERVISEUR :	Coordonnateur National

Présentation de l'organisation

La Plateforme des Organisations Engagées dans le Relèvement Communautaire et d'Appui à la Stabilité Economique pour la Paix, l'Environnement et le Développement Durable « **POERC-ASEPD** » est une organisation non gouvernementale de développement et humanitaire renfermant plusieurs Organisations à Base Communautaire (OBCs) qui sont engagées, via une approche de réseautage, avec une vision d'améliorer le cadre des vies des communautés locales à travers des actions concrètes, concertées et axées sur l'aide au développement et à la résilience des communautés en conflits et post conflits grâce aux initiatives de relèvement communautaire, visant la stabilité socio-économique et la protection de l'environnement pour un développement endogène et durable.

La Plateforme « POERC-ASEPD se base en province du Nord-Kivu depuis 2022, province dans laquelle se concentrent ses actions ; elle y est enregistrée sous l'arrêté provincial N°01/298/CAB/GP-NK/2022 du 19 septembre 2022. Elle est également enregistrée en RDC sous le F.92/52.591 du 20 avril 2023.

Au cours de ces dernières années, la plateforme « POERC-ASEPD » fait preuve d'une expérience pratique dans les actions liées à l'autonomisation de la femme et des jeunes dans le Relèvement Socio-économique Communautaire par les activités de Développement des Chaines des Valeurs Agropastorales (CDV), l'éducation coopérative, la cohésion sociale via la promotion de l'approche des Sites d'Exploitation Agropastorale Communautaire (SEAC) et autres actions transversales à travers les Organisations à Base Communautaire (OBCs), l'appui psychosocial ; la protection et la préservation de la biodiversité en RDC via la mise en œuvre sur terrain du Programme de la Stabilité Economique et Relèvement Communautaire, P-

SERC, en sigle de SAD-International, grâce à notre coordination nationale établie en ville de Butembo, commune Mususa, Quartier Bwinongo, cellule la Référence, Boulevard de la Renaissance , N°15.
La plateforme « POERC-ASEPD », sous le Lead de l'Organisation Chrétienne Christians Workers Bible Training va implémenter un projet intitulé « **Projet de Résilience et la Cohabitation Pacifique, PRCP en sigle** » dans la Province de l'Ituri, particulièrement dans les Territoires de Mambasa, Djugu et Irumu.

Le/la Chargé(e) MEAL contribue au développement, à la mise en œuvre et au maintien des systèmes MEAL du projet qui sera exécuté en Ituri, assure le contrôle de la qualité des données, garantit le flux des données et le suivi des équipes de collecte des données. En collaboration avec le Team Management, il/elle encourage la dissémination et l'utilisation des données par l'ensemble des staffs du projet dans l'Ituri et contribue à l'intégration de la redevabilité et de l'apprentissage tout au long du cycle de la gestion du projet

Description du Poste
Sous la supervision directe du Coordonnateur national, le/la Chargé MEAL assumera les responsabilités suivantes :

A. Suivi des résultats et soutien à la qualité des programmes

- Soutenir les collègues du Programme dans la gestion du cycle de projet, conformément aux orientations de la POERC-ASEPD et à la répartition des tâches, en tenant compte des exigences externes du bailleur et des besoins internes en matière de preuves/évidences. En particulier, aider à la mise en œuvre des plans MEAL, des outils de suivi des indicateurs et d'autres outils pertinents pour améliorer la qualité du projet/programme ;
- S'assurer que les outils de gestion des projets (plan de travail par département) sont mis à jour et que, les recommandations issues des réunions de suivi de projet sont respectées sur tous les plans de mise en œuvre ;
- Rédiger à temps réel les rapports périodiques (mensuel, trimestriel et annuel) de l'avancement des activités ;
- Contribuer à la mise en place du mécanisme de recevabilité dans les sites de mise en œuvre de projet ;
- Adapter les activités du projet par rapport à la documentation des leçons apprises et études de cas dans la mise en œuvre des activités du projet et contribuer à l'apprentissage avec les autres programmes mis en œuvre par la POERC-ASEPD. Cette adaptation doit amener même à la modification de certaines dispositions en cas de besoin en vue d'accroitre l'efficacité et l'efficience dans les interventions pour atteindre les meilleurs résultats ;
- Participer et contribuer (selon les cas) aux réunions de lancement, aux réunions trimestrielles et aux réunions de clôture des projets afin de mettre en évidence les composantes transversales des projets visant à reproduire les bonnes pratiques et à renforcer les synergies entre les projets ou les programmes ;

- Soutenir et effectuer la collecte de données et le suivi des résultats sur le terrain ;
- Appliquer les principes éthiques dans le travail de terrain, notamment en ce qui concerne le code de conduite de la POERC-ASEPD;
- Mettre en œuvre des protocoles pour la protection, le stockage, le partage et la sécurité des données du ressort MEAL,
- Soutenir l'analyse des données MEAL qualitatives et quantitatives collectées et veiller à ce qu'elles soient communiquées conformément aux besoins d'information internes et aux obligations en matière de rapports externes ;
- Appuyer les membres de l'équipe à mieux comprendre les indicateurs et plans des projets mis en œuvre en Ituri.

B. Redevabilité

- Contribuer à la mise en œuvre du cadre de redevabilité élaboré intégrant l'ensemble des 4 piliers de redevabilité ;
- Soutenir la mise en œuvre du mécanisme de retour d'information communautaire de la POERC-ASEPD ;
- Enregistrer et suivre les feedbacks/plaintes, conformément aux instructions des responsables, et les traiter de manière opportune, sûre et responsable ;
- Soutenir les équipes Programme dans l'organisation des ateliers de reddition des comptes envers les communautés bénéficiaires.

C. Evaluation, analyse et apprentissage

- Soutenir la collecte de données relatives aux enquêtes MEAL (Baseline, Evaluation en Temps Réel, PDM, End-line, etc.) ;
- Contribuer à l'analyse des données collectées et à l'élaboration des rapports des enquêtes MEAL;
- Soutenir le partage des résultats, retours d'information et apprentissage MEAL ;
- Présenter régulièrement les principaux résultats et les retours d'information de MEAL aux superviseurs et, le cas échéant, en vue de l'amélioration ultérieure ;
- Participer et aider aux processus d'évaluation interne ou externe, le cas échéant.

D. Capacités et engagements MEAL du Bureau pays

- Mettre en œuvre les orientations de la POERC-ASEPD en matière de Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage et favoriser les relations de collaboration avec les parties prenantes internes et externes dans le domaine de la redevabilité, surtout avec le comité de pilotage du projet que dirige l'organisation CWBT ;
- Appliquer et adapter le modèle MEAL de la POERC-ASEPD et les éléments constitutifs et orientations pertinentes aux circonstances locales et aux projets et programmes correspondants en Ituri ;
- Soutenir le renforcement des capacités, la formation et le soutien au programme, aux secteurs et au personnel de terrain afin d'améliorer le suivi sur le terrain ou tout autre besoin MEAL;
- Appliquer les cadres et principes de redevabilité et d'éthique, conformément aux orientations de la POERC-ASEPD dans le domaine de la redevabilité ;

- Contribuer à la mise en place d'un système d'amélioration de la qualité des informations collectées ;
- Appui à l'exécution du plan de travail MEAL pour les projets, ses activités et son approche avec les équipes du programme et aider à la recherche des solutions aux problèmes qui se présentent.
- Effectuer d'autres tâches selon les demandes de la hiérarchie, dont le superviseur direct ou le Coordonnateur National lui-même.

E. Profil du/de la Candidat (e)

- Diplôme universitaire minimum de Bac +3 en statistiques, Informatiques, sciences sociales, ou tout autre diplôme équivalent
- Expérience professionnelle d'au moins 3 ans avec des ONGs, de préférence dans une organisation de développement et humanitaire et dans les domaines de la résilience et la cohabitation pacifique ou à des postes similaires ;
- Excellente maîtrise des outils informatiques et des logiciels/applications de statistique des données (exemple : KoboCollect, ODK, etc.) et d'autres logiciels d'analyse et de visualisation des données (Excel, Power BI, etc.);
- Bonne expérience dans la conception d'outils de collecte de données pour des enquêtes quantitatives et qualitatives, des évaluations et des études d'évaluation ;
- Excellente maîtrise du français (écrit, parlé) et du swahili (parlé) ; Anglais, Langues locales utilisées dans la zone d'intervention est un atout majeur ;
- Très bonnes capacités d'analyse quantitative (statistiques) et qualitative ;
- Très bonnes compétences en communication orale et écrite (rédaction de rapports MEAL) et projets ;
- Facilité à gérer de manière calme et diplomatique les frustrations et les imprévus, à s'adapter, à trouver des solutions créatives aux problèmes ;
- Bonne résistance au stress et capacité à vivre et travailler dans un contexte sécuritaire volatile (déplacements très réguliers dans les zones d'interventions) ;
- Excellentes aptitudes à travailler de façon indépendante, mais aussi de façon coopérative/collaborative avec les autres membres de l'équipe ;
- Bonne capacité à mener plusieurs tâches à la fois, à s'organiser et à prioriser ;
- Attention aux détails, aptitude à suivre les procédures, respect des délais ;
- Capacité à travailler indépendamment et en équipe, dans un environnement multiculturel et multisectoriel ;
- Compréhension et sensibilité aux valeurs humanitaires de la POERC-ASEPD est essentielle.

F. Comment postuler

- Adressez votre courrier par une lettre de motivation au gestionnaire des RH de la POERC-ASEPD Coordination Nationale, en une page ;
- Un CV actualisé et succinct, 3 pages au maximum avec les contacts de 3 derniers employeurs à vérifier ;

- Les attestations de services rendus et autres documents prouvant vos compétences antérieures ;
- Copies des diplômes, carte d'électeur, carte ONEM et carte CNSS s'il y en a ;
- Envoyez votre courrier électronique à l'adresse mail : poerc.cd@gmail.com, sous format PDF ou déposer en pli fermé à Bunia sur Avenue Lumumba N° 08, Quartier Kasavubu au Bureau de l'ONGI Médecin d'Afrique Ituri (MDA en sigle), face à face du Bureau FEC Ituri.

La date limite est fixée au 27 juillet 2024 à 15h de Bunia.

N.B : Les candidatures des femmes sont très encouragées.

Ainsi fait à Butembo, le 17 juillet 2024

DRH POERC-ASEPD

POERC-ASEPD COORDINATION NATIONALE

MUSONI

ONEM 22/07/2024

AVIS IMPORTANT AUX POSTULANTS CANDIDATS A NOS OFFRES D'EMPLOIS

INTERDICTION ABSOLUE DE LA CORRUPTION, DES POTS-DE-VIN ET DU TRAFIC SEXUEL LORS DU RECRUTEMENT DU PERSONNELCHEZ LA POERC-ASEPD

La POERC-ASEPD tient à rappeler à tous ses employés, collaborateurs, partenaires et candidats que notre organisation adhère aux plus hauts standards d'intégrité, d'éthique et de transparence. Toute forme de corruption, de pots-de-vin ou de trafic sexuel lors du recrutement de son personnel au projet est strictement interdite et ne sera en aucun cas tolérée.

Ce que vous devez savoir :

1. Corruption et Pots-de-vin : Toute tentative de solliciter, offrir ou accepter des pots-de-vin, des avantages personnels ou financiers en échange d'un poste ou d'un service est strictement interdite.

2. Trafic Sexuel : Toute forme de coercition, de sollicitation sexuelle ou de comportement inapproprié dans le cadre du processus de recrutement ou des activités professionnelles est formellement prohibée.

Que faire en cas de sollicitation illicite :

Si un agent de la POERC-ASEPD, un collaborateur, un partenaire ou toute autre personne vous demande ou vous incite à participer à des actes de corruption, de pots-de-vin ou de trafic sexuel, veuillez immédiatement alerter nos services.

Contactez-nous sans délai au numéro suivant : **+243 808 451 882**

Votre signalement sera traité avec la plus grande confidentialité et la plus grande rigueur. Nous nous engageons à protéger les droits et la dignité de toutes les personnes impliquées et à prendre des mesures disciplinaires appropriées contre toute violation de cette politique.

Restez Vigilants :

- Refusez toute offre ou demande suspecte.
- Signalez immédiatement tout comportement inapproprié.
- Contribuez à maintenir un environnement de travail éthique et respectueux.

La POERC-ASEPD s'engage à promouvoir un recrutement juste, équitable et exempt de toute forme de corruption ou de coercition.

Merci de votre vigilance et de votre coopération Bonne Chance à tous.

Administration de la POERC-ASEPD Coordination nationale.

POERC-ASEPD COORDINATION NATIONALE

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM ANTENNE DE BUTEMBO OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD KIVU